



**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN AR-RUM
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jl. Pondok Joko Tingkir Lor No 5 Salatiga

**LAPORAN
PELAKSANAAN
MONITORING DAN
EVALUASI
KINERJA DOSEN
TA 2023/2024**

**LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN AR-RUM
TAHUN 2024**



**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN AR-RUM
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jl. Pondok Joko Tingkir Lor No 5 Salatiga

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
KINERJA DOSEN
TAHUN 2023/2024**

Laporan monitoring dan evaluasi kinerja dosen ini telah diperiksa baik dari aspek komprehensif, rinci, relevan, dan mutakhir, dan telah disetujui

**Salatiga, 24 Oktober 2024
Ketua Lembaga Penjamin Mutu**



**Diah Winatasari, S.ST.,MH
NIK. 17.110389.10**

Menyetujui,

Ketua

Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan AR-RUM



**Retnaning Muji Lestari, SST., MH
NIK. 17.110389.10**



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN AR-RUM LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)

Jl. Pondok Joko Tingkir Lor No 5 Salatiga

I. PENDAHULUAN

Dalam rangka menjamin mutu dosen, maka unit penjaminan mutu Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan AR-RUM, melaksanakan evaluasi secara berkala dengan tujuan peningkatan kualitas dosen terutama dalam perencanaan, pengendalian, evaluasi dan monitoring serta mendapatkan proses yang sesuai standar dalam penilaian kinerja dosen seperti kesesuaian dalam pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang harus dilaksanakan.

Monitoring dan evaluasi dilaksanakan setiap akhir tahun ajaran, parameter inputnya adalah laporan kinerja dosen yang berisi evaluasi kinerja pada bidang pengajaran, penelitian, PkM serta evaluasi perilaku kerja.

II. TUJUAN

Tujuan kegiatan monitoring dan evaluasi kinerja dosen adalah sebagai berikut:

1. Pengendalian kinerja dosen dalam pelaksanaan tridharma dan karakter dosen.
2. Peningkatan kualitas dosen dalam melaksanakan tridharma yang dilakukan setiap awal tahun ajaran.

III. METODE PELAKSANAAN MONEV

Parameter untuk bahan kajian monitoring dan evaluasi kinerja dosen antara lain:

1. Penilaian kinerja dosen dalam pembelajaran
2. Penilaian kinerja dosen dalam penelitian
3. Penilaian kinerja dosen dalam pengabdian kepada masyarakat
4. Penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP)

IV. MONITORING DAN EVALUASI

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi dilaksanakan pada Tanggal 24 Oktober 2024 dan hasil pengolahan informasi yang dikumpulkan dan disajikan dalam bentuk tabel dan narasi. 4 parameter yang dideskripsikan meliputi kesesuaian kinerja dosen dalam pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan penilaian SKP serta ketercapaian program kerja.

1. Standar Penilaian kinerja dosen dalam pembelajaran

Mengacu pada standar yang ditetapkan dalam buku penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan STIKES AR-RUM

- a. Penilaian Kinerja Dosen oleh mahasiswa dengan nilai rata-rata 3,51-4,5 (Baik)
- b. Penilaian Kinerja dosen dalam pembelajaran oleh atasan dengan nilai 3,51-4,5 (Baik)



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN AR-RUM
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)

Jl. Pondok Joko Tingkir Lor No 5 Salatiga

No	Nama Kegiatan	Standar	Nilai	Kesesuaian
1.	Kesesuaian antara standar penilaian pembelajaran dosen dengan hasil rata-rata penilaian kinerja pembelajaran oleh mahasiswa	3,51-4,5	4,01	Sesuai
2.	Kesesuaian antara standar penilaian pembelajaran dosen dengan hasil rata-rata penilaian kinerja pembelajaran oleh atasan	3,51-4,5	4,52	Sesuai

2. Standar Penilaian Kinerja dosen dalam penelitian

Mengacu pada standar yang ditetapkan dalam buku penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan STIKES AR-RUM

1. Penilaian Kinerja dosen dalam penelitian dengan nilai rata-rata 3,51-4,5 (Baik)

No	Nama Kegiatan	Standar	Nilai	Kesesuaian
1.	Kesesuaian antara standar penilaian kinerja dalam penelitian dengan hasil rata-rata penilaian kinerja penelitian dosen	3,51-4,5	4,29	Sesuai



**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN AR-RUM
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jl. Pondok Joko Tingkir Lor No 5 Salatiga

3. Standar Penilaian Kinerja Dosen dalam Pengabdian kepada Masyarakat

Mengacu pada standar yang ditetapkan dalam buku penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan STIKES AR-RUM:

1. Penilaian Kinerja dosen dalam pengabdian kepada masyarakat dengan nilai rata-rata 3,51-4,5 (Baik)

No	Nama Kegiatan	Standar	Nilai	Kesesuaian
1.	Kesesuaian antara standar penilaian kinerja dalam PkM dengan hasil rata-rata penilaian kinerja PkM dosen	3,51-4,5	4,26	Sesuai

4. Standar Penilaian Sasaran Kerja Pegawai (SKP)

Mengacu pada standar yang ditetapkan dalam buku penilaian kinerja dosen dan tenaga kependidikan STIKES AR-RUM:

1. Penilaian Kinerja dosen dalam Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dengan nilai rata-rata 3,51-4,5 (Baik)

No	Nama Kegiatan	Standar	Nilai	Kesesuaian
1.	Kesesuaian antara standar penilaian kinerja dalam SKP dengan hasil rata-rata penilaian kinerja SKP dosen	3,51-4,5	4,36	Sesuai

1. Pelaksanaan Program Kerja Bidang SDM pada Kinerja Dosen

Mengacu pada standar program kerja yang tertuang dalam Program kerja dan Rencana Kegiatan Anggaran Tahunan STIKES AR-RUM

N O	PROGRAM KERJA	OUTPUT	WAKTU	Tercapai	Tidak Tercapai
PENGUATAN KINERJA PEMBELAJARAN					
1	Peningkatan Kualitas dosen dalam pembelajaran dengan ikut pada workshop/ pelatihan yang terkait pembelajaran	1. 3 dosen dengan pelatihan Pekerti 2. 2 Dosen workshop penulisan buku ajar	Selama tahun 2024	✓	



**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN AR-RUM
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)**

Jl. Pondok Joko Tingkir Lor No 5 Salatiga

2	workshop/ pelatihan yang terkait materi pembelajaran	6 workshop/ pelatihan	Selama tahun 2024	✓	
PENGUATAN KINERJA PENELITIAN					
1	Peningkatan Kualitas dosen dalam penelitian dengan ikut pada workshop/ pelatihan yang terkait penelitian dan penyusunan artikel	Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah, penyusunan hibah penelitian	2024	✓	
2	Target Jumlah Penelitian dosen sesuai standar	10 Penelitian	2024	✓	
PENGUATAN KINERJA PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT					
1	Peningkatan Kualitas dosen dalam PkM dengan ikut pada workshop/ pelatihan yang terkait PkM	1 Dosen Mengikuti pelatihan pendanaan hibah PkM	2024	✓	
2	Target Jumlah PkM dosen sesuai standar	10 PkM	2024	✓	
PENGUATAN SKP					
1	Penyusunan SKP pada awal tahun	11 Rencana	2024	✓	
2	Penilaian SKP di Akhir tahun	11 Penilaian	2024	✓	
3	Penilaian Perilaku Kerja	10 dengan nilai Baik 1 dengan nilai sangat baik	2024	✓	
PENCAPAIAN PRESTASI KINERJA DOSEN					
1	Pemberian sertifikat penghargaan pada dosen dengan penilaian kinerja terbaik	1 dosen	2024	✓	
2	Pemberian penghargaan berupa reward (uang prestasi) pada dosen dengan penilaian kinerja terbaik	-	2024		✓

2. KESIMPULAN



SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN AR-RUM LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)

Jl. Pondok Joko Tingkir Lor No 5 Salatiga

Dari hasil monitoring dan evaluasi Kinerja Dosen 2023/2024 di STIKES AR RUM disimpulkan bahwa Semua proses dan penilaian kinerja dosen sudah sesuai dengan standar ditetapkan namun masih perlu pengembangan mutu dan kinerja dosen untuk pengembangan tridharma.

V. TINDAK LANJUT DAN REKOMENDASI

STANDAR	INDIKATOR	TARGET	HASIL/TEMUAN	AKAR MASALAH	RTL
Penilaian Kinerja Dosen dalam Pembelajaran	Rata-rata penilaian kinerja pembelajaran 3,51-4,5	Tercapai	Kinerja dosen dalam pembelajaran sudah sesuai target, namun nilai belum maksimal dan masih ada dosen yang belum maksimal dalam penilaian mahasiswa	Masih ada metode pembelajaran yang belum sesuai, penghitungan nilai	Perlu dilakukan sosialisasi dan Bimtek metode pembelajaran dan penilaian akhir
Penilaian Kinerja Dosen dalam Penelitian	Rata-rata penilaian kinerja penelitian 3,51-4,5	Tercapai	Kinerja dosen dalam penelitian sudah sesuai standar, tetapi publish artikel masih pada jurnal nasional internal dan belum ada ke jurnal internasional	Penelitian belum diarahkan ke jurnal internasional	Bimtek penyusunan penelitian dan artikel penelitian yang mengarah pada jurnal internasional
Penilaian Kinerja Dosen dalam Pengabdian kepada Masyarakat	Rata-rata penilaian kinerja PkM 3,51-4,5	Tercapai	Kinerja dosen dalam PkM sudah sesuai standar, namun belum pernah lolos dalam Hibah PkM dan jumlah PkM masih kurang	PkM perlu ditinjau kembali	Bimtek penyusunan PkM untuk lolos Hibah PkM
Penilaian Kinerja Dosen dalam SKP	Rata-rata penilaian kinerja SKP > 90 atau 4,36	Tercapai	Kinerja dosen dalam SKP sudah sesuai standar, tapi perlu ditingkatkan nilai perilaku kerja	Belum maksimalnya penilaian kinerja dosen dalam penilaian karekter	Sosialisasi pencapaian integritas dan humanis pada dosen